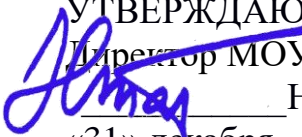


Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования
СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТУРИСТОВ



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МОУ ДО СЮТур
_____ Н.М. Тарарушкин
«31» декабря 2019 г.

№ 17 ПОЛОЖЕНИЕ
об организации и проведении аттестации работников
СТАНЦИИ ЮНЫХ ТУРИСТОВ в целях подтверждения
соответствия занимаемой должности

г. Ростов
2019 год

1. Общие положения

1.1. Положение разработано на основе нормативно-правовых документов федерального и регионального уровней.

1.2. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности проводится в соответствии с:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Минтруда России от 05.05.2018 N 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Уставом Учреждения и иными нормативными актами в сфере образования.

2. Основные задачи и принципы обязательной аттестации

Основными задачами являются:

2.1. Стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использование ими современных педагогических технологий;

2.2. Повышение эффективности и качества педагогического труда; выявление перспектив использования потенциала возможностей педагогических работников;

2.3. Учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава дома детского творчества;

2.4. Определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;

2.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации;

3. Порядок проведения аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности

3.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационной комиссией, самостоятельно формируемой МОУ ДО СЮТУР, (далее - аттестационная комиссия организации).

3.2. Аттестационная комиссия МОУ ДО СЮТУР создается распорядительным актом работодателя в составе председателя комиссии, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

3.3. В состав аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации (при наличии такого органа).

3.4. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с распорядительным актом работодателя.

3.5. Работодатель знакомит педагогических работников МОУ ДО СЮТУР с распорядительным актом, содержащим список работников, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, под роспись не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

3.6. Для проведения аттестации на каждого педагогического работника работодатель вносит в аттестационную комиссию МОУ ДО СЮТУР представление (Приложение).

3.7. В представлении содержатся следующие сведения о педагогическом работнике: а) фамилия, имя, отчество (при наличии); б) наименование должности на дату проведения аттестации; в) дата заключения по этой должности трудового договора; г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки; д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности; е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения); ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

3.8. Работодатель знакомит педагогического работника с представлением под роспись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу). При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением составляется акт, который подписывается работодателем и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

3.9. Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР с участием (без участия) педагогического работника, в соответствии с заявлением педагогического работника о проведении аттестации на соответствие занимаемой должности. Заседание аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР считается правомочным, если на нём присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

3.9.1. Аттестационная комиссия МОУ ДО СЮТУР рассматривает представление, дополнительные сведения, представленные самим педагогическим работником, характеризующие его профессиональную деятельность (в случае их представления).

3.9.2. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия МОУ ДО СЮТУР принимает одно из следующих решений: соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника); не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

3.9.3. Решение принимается аттестационной комиссией МОУ ДО СЮТУР в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР, присутствующих на заседании. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

3.9.4. В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

3.9.5. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.9.6. Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР, присутствовавшими на заседании, который хранится с представлениями, дополнительными сведениями, представленными самими педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (в случае их наличия), у работодателя.

3.9.7. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее двух рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии МОУ ДО СЮТУР составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве аттестуемого, наименовании его должности, дате заседания аттестационной комиссии организации, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией решении. Работодатель знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под роспись в течение трех рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника.

3.9.8. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки и профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.9.9. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники: а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории; б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация; в) беременные женщины; г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев подряд в связи с заболеванием. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами «г» и «д» настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков. Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом «е» настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

3.9.10. Аттестационная комиссия МОУ ДО СЮТУР дает рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации» раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

Приложение

к Положению о порядке организации и проведении
аттестации педагогических работников Муниципального
образовательного учреждения дополнительного образования
СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТУРИСТОВ на соответствие занимаемой должности,
осуществляющих образовательную деятельность

Муниципального общеобразовательного учреждения
дополнительного образования **СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТУРИСТОВ**

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
на соответствие занимаемой должности

Фамилия, имя, отчество

Наименование должности

Дата заключения трудового договора

Уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки

Образование

Наименование образовательного учреждения по диплому, полученная специальность
и квалификация, год окончания _____

Информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю
педагогической деятельности (переподготовка, повышение квалификации (указать с какой даты,
количество полных лет, месяцев)

Результат предыдущей аттестации (при наличии)

Мотивированная всесторонняя и объективная оценка профессиональных, деловых качеств,
результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых
обязанностей, возложенных на него трудовым договором (в баллах)

Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей
СТАНЦИЯ ЮНЫХ ТУРИСТОВ
Ростовского муниципального района Ярославской области

П Р И К А З

31.12.2019

№ 156

**Об организации аттестации педагогических работников
на соответствие занимаемой должности**

В соответствии с

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Приказом Минобрнауки РФ от 07.04.2014 года № 276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- Приказом Минтруда России от 05.05.2018 N 298н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых»;
- Уставом Учреждения и иными нормативными актами в сфере образования.
- ч. 2 ст. 49 «Аттестация педагогических работников» Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить «Положение об организации и проведении аттестации работников **СТАНЦИИ ЮНЫХ ТУРИСТОВ** в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.
2. Утвердить состав аттестационной комиссии:
 - председатель комиссии – Тарарушкин Н.М., директор;
 - заместитель председателя комиссии – Ошуркова С.А. завотделом;
 - секретарь – Дубова О.Л., педагог дополнительного образования;
 - члены комиссии: педагог Корякова Н.Н., педагог дополнительного образования, Березина Л.Ю., педагог дополнительного образования, Иванова О.К., педагог дополнительного образования.
3. Утвердить график проведения аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности в 2020-2021 учебный год.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор



Н.М.Тарарушкин